

Ülkemizde yıllardır İnsan haklarını ihlal edenler teşhir edilmeden, cezalandırılmadan toplumsal duyarlılığı kalıcı bir biçimde yaratmak olanaklı değildir.

Ülkemiz insanların, özellikle de insan hakları ihlallerine duyarlı kesimlerinin, bazı yasal düzenlemelerle sorunların ortadan kalkacağı biçiminde iyimserliğe yönlendirilmesi aceleci bir yaklaşımdır, Türkiye bugüne kadar, 1982 Anayasası'na göre iç hukuk hükümlerine dönüşmüş bir çok uluslararası sözleşmeyi onaylamış, buna rağmen son 11 yılda sayısız insan hakları ihlalleri yaşanmıştır,

İnsan haklarının bakanlık düzeyinde ele alınması, önümüzdeki günlerde insan hakları ihlallerinin olmayacağı anlamına gelebilir mi? Başka bir anlatımla Türkiye'nin insan hakları konusunda 88 ülke arasında 66, olması insan hakları bakanlığının bulunmamasından mı kaynaklanmaktadır? İnsan hakları konusunda duyarlı, ileri konumdaki ülkelerde böyle bir bakanlığın olduğu da söylenemez. Sorun toplumu bu konuda duyarlı kılabilmek, hukuk devletini tüm kurallarıyla işletebilmektir, Duyarsız bir toplumda devlet sorunları çözemez, duyarlı bir toplumda devlet insan haklarını ihlal edemez.

Mücadele insan olarak kabul etmek ve ettirmekle başlamaktadır. Ulusal, cinsel ve çevreye yönelik baskı ve haksızlıklara karşı, insan hakları ihlallerine karşı kendi aktif-bağımsız geleceğimizi yaratabilmeliyiz,

Bu çerçevede;

— 1961 Anayasası İle anayasal bir kurum olarak tanımlanan ve 1982 Anayasası'nda aynı biçimde korunan Milli Güvenlik Kurulu, demokratik toplumlarda Örneği görülmemeyen, demokrasinin önündeki önemli bir engeldir. İnsan haklarının yaşama geçmesini istiyorsak bu anti-demokratik kurulum kaldırılması,

— Yeni çağdaş ve demokratik bir anayasa yapılması,

— İnsan hakları önündeki engellerden olan DGM ve Askeri Mahkemelerin kapatılması,

— Uluslararası antlaşmalar-daki çekincelerin kaldırılması ve

yasalarımızın bunlara uyumlu hale getirilmesi,

— İnsan hakları ihlalleri noktasında soruşturma komisyonları kurulması ve sorumluların yargılanması,

— Geçmişin, özellikle de 11 yılın insan hakları açısından sorulanması,

— Kontrgerilla vb, gibi kuşku ve kaygı veren kuruluşların kapatılması,

— İdam cezasının kaldırılması,

— Genel bir af çıkarılması,

— Anayasa Mahkemesi'ne başvuru hakkının genişletilmesi

— Tüm yasa, tüzük ve yönet-

meliklerdeki anti - demokratik hükümlerin ayıklanması,

— Ulusal kimliklerin geliştirilmesinin önündeki engellerin kaldırılması,

— Kamu yönetiminin, özellikle İçişleri Bakanlığı'nın hukuk devletine uygun bir biçimde yeniden düzenlenmesi,

gibi insanın insanca yaşayabilmesini sağlayacak istemler etrafında, tüm insan hakları savunucularının birleşmesi, bu istemlerin biran önce yaşama geçirilmesi bir zorunluluktur. Bunların gerçekleşmesi umudu ve dileğiyle •

TMMOB DANIŞMA KURULU TOPLANTISI ÜZERİNE

30

Kasım - 1 Aralık 1991 tarihleri arasında yapılan ve 'ki Sün süren Danışma Kurulu toplantısında önemli

konular tartışılmış, çözüm yolları üzerinde durulmuştur.

Toplantıya katılanların hemen tümü Türkiye'nin yeni bir dönemin başlangıcında bulunduğu, bu yeni dönemde TMMOB'ne bazı önemli görevler ve sorumluluklar yüklediği, bunun için ciddi bir çalışma içine girilmesinin önemi üzerinde durulmuştur,

İTMMOB'nin yeni kurulan koalisyon hükümeti ile ilişkilerini ilkesel, özerkliğini koruyucu bir tutumla sürdürülmesinin yanında, sorunları yalnızca eleştirilmesi ile yetinilmemesi, bunun yanında sorunların çözümü için önerilerde bulunması istenmiştir.

Toplantıda en ağırlıklı konu olarak konuşulan konu ise sendikalaşma olmuştur. Söz alan konuşmacıların hemen tümü bu konunun üzerinde durmuş ve bu konuya ilişkin olarak TMMOB'nin önemli görev ve sorumluluklarının bulunduğunu açıklamışlardır. Koalisyon protokolü ve hükümet programında yer alan kamu çalışanlarına sendikal hakların tanınacağına ilişkin hükümler nedeniyle, bu konuda görüş ve önerilerin belirlenmesinin önemi üzerinde durulmuştur. Bunun yanında TMMOB'nin kamu çalışanı üyelerini sendikalaşmaları yönünde teşvik etmesinin gerekliliği vurgulanmıştır.

Toplantıda, TMMOB'nin işyeri temsilciliklerinin kurulması yönünde

ağırlıklı bir görüş oluşmuştur. Oluşturulacak işyeri temsilciliklerinin sendikalaşma sürecine olumlu katkılarının da olacağı belirtilmiştir.

Yeni kurulan koalisyon hükümetinin programında yer alan ve TMMOB'hi birinci derece ilgilendiren konular üzerinde çalışma yapılması genel bir onay görmüştür, TMMOB'ni ilgilendiren anayasal konuların diğer meslek örgütleri ile birlikte değerlendirilmesi, yine TMMOB'hl'n yasa, tüzük, yönetmeliklerine ilişkin öneri ve değişikliklerin belirlenmesi bir eğilim karan olarak ortaya çıkmıştır, Konu ile bağlantılı olarak TMMOB'nin bağlı olduğu kamu kurumu nîletiği statüsü ile vesayet konularında geniş tartışmalar olmuştur. Bir kısım konuşmacılar vesayetin kaldırılmasını savunurlarken, bir kısım konuşmacılar vesayetin savunulmayacağı, ancak TMMOB üzerinde bugüne kadar ciddi bir vesayet uygulamasının olmadığını, bu konunun çalışmaları engellemediğini belirtmişlerdir,

TMMOB'nin değişik konulara ilişkin önerilerinin hazırlanması ile ilgili olarak da iki farklı yaklaşım kendisini göstermiştir. Bir kısım konuşmacılar öneri hazırlamanın bir uzmanlık işi olduğunu ve bu hazırlıkların TMMOB ilkeleri gözetilmek koşuluyla, profesyonel kadrolara hazırlanmasını savunurken, bir kısım konuşmacılar ise komisyonlar kurulmasını, önemli olanın örgütün görüşünün oluşturulması olduğunu savunmuşlardır^